

Numana, li: 20.01.2025

Omas S.p.A. nasce nel 1966 per rispondere ad una clientela sempre più vasta e più esigente in termini di qualità del prodotto e del servizio. Negli anni l'azienda si è strutturata per essere estremamente flessibile per tutto ciò che riguarda la lavorazione di lamiere e tubi investendo moltissimo in nuovi impianti ad alta tecnologia. Oggi più che mai è ferma convinzione della Direzione Generale che solo perseguendo uno sviluppo durevole l'organizzazione potrà assicurare la sua sopravvivenza ed il successo nel lungo periodo: ciò può essere realizzato unendo la qualità del prodotto/servizio all'attenzione per l'ambiente, per i consumi di risorse naturali, per la minimizzazione dei propri impatti e per la prevenzione degli infortuni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per quanto riguarda il **Sistema di gestione per la Qualità**, la Direzione ha deciso di uniformare la gestione aziendale ai principi della norma UNI EN ISO 9001:2015. I nostri impegni e principi guida per il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati, sono i seguenti:

- Mantenimento e miglioramento del SGQ in riferimento ai requisiti dello Standard ISO 9001:2015.
- Comprensione e anticipazione delle esigenze ed aspettative del cliente.
- Competenza e formazione del personale in tutti i processi significativi aziendali.
- Condivisione delle conoscenze.
- Lavoro in team.

Da un punto di vista del **Sistema di gestione Ambientale**, la nostra realtà si uniforma alla norma UNI EN ISO 14001:2015, a tutta la legislazione applicabile in materia (internazionale, nazionale, locale) e alle altre prescrizioni eventualmente sottoscritte, proponendosi in questo modo di prevenire in ogni modo le differenti forme di inquinamento che potrebbero essere causate direttamente o indirettamente dalla sua attività, stabilendo i seguenti principi guida che saranno perseguiti da tutto il personale:

- Conformità alla legislazione ambientale cogente applicabile alle attività aziendali.
- Riduzione dei consumi energetici.
- Massimo impegno nel miglioramento continuo e nella mitigazione degli impatti ambientali.
- Riduzione dei consumi di materie prime attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi e, ove possibile, attraverso comportamenti volti a combattere gli sprechi da parte di tutto il personale.
- Ottimizzazione dei cicli produttivi al fine di ridurre al massimo la produzione di rifiuti.
- Diffusione della politica ambientale a vari livelli.

Dal punto di vista del **Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro**, la nostra realtà si uniforma alla norma UNI ISO 45001 Ed. 2018, a tutta la legislazione applicabile in materia (internazionale, nazionale, locale) e alle altre prescrizioni eventualmente sottoscritte, proponendosi in questo modo di prevenire in ogni modo infortuni e non conformità legata alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, stabilendo i seguenti principi guida che saranno perseguiti da tutto il personale:

- Conformità alla legislazione in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ed applicabile ai processi e alle attività aziendali.
- Riduzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro.
- Massimo impegno nel miglioramento continuo e nella mitigazione degli aspetti legati alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e nella definizione degli obiettivi di miglioramento.
- Analisi dei quasi incidenti, incidenti e infortuni.

- Diffusione della politica della sicurezza a vari livelli.
- Consultazione e partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori per il miglioramento continuo del sistema di gestione.

Dal punto di vista del **Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale**, l'azienda si ispira ai principi della norma SA8000, impegnandosi a promuovere e mantenere condizioni di lavoro etiche, socialmente responsabili e conformi ai requisiti dello standard. I principi guida che orientano il nostro impegno sono i seguenti:

- Rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro secondo la normativa nazionale e internazionale.
- Rifiuto di ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile.
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti.
- Promozione del diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva.
- Non discriminazione in base a età, genere, razza, religione o altre caratteristiche personali.
- Garantire un trattamento equo e il rispetto della dignità personale dei lavoratori.
- Monitoraggio continuo e miglioramento delle condizioni etiche e sociali lungo tutta la filiera produttiva.

Di seguito riportati gli Enti a cui sottoporre le segnalazioni inerenti alla Responsabilità Sociale:

- **SAI (Socia Accountability International) – 9 East 37th Street - 10th Floor - New York, NY 10016 United States of America - Tel. (212)684-1414 - Sito www.sai-intl.org – E-mail: info@sa-intl.org;**
- **SAAS (Social Accountability Accreditation Service) - 15 West 44th Street - New York, NY 10036 United States of America – Tel. (212)391-2106 - E-mail: saas@saasaccreditation.org;**
- **Rina S.p.A. - Via Sandro Totti,3 – 60131 Ancona – Tel. 071/4192230 - e-mail: sa8000@rina.org.**

La Direzione Generale della Omas S.p.A. garantisce che la politica integrata sia compresa, attuata e sostenuta attraverso:

- La formazione e l'informazione del personale.
- La sensibilizzazione continua dello stesso.
- Il Piano di Miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, stilato annualmente a seguito delle attività di valutazione del rischio/opportunità per evidenziare gli obiettivi di miglioramento, i mezzi per sostenerli e gli indicatori di processo per verificarne il raggiungimento.

La Direzione e i Responsabili di Processo sono a Vostra disposizione per ogni chiarimento in proposito.

CEO
Ing. Marco Grilli